

Datenschutz-Hinweise zum Bewerbungsverfahren

Teil A – DS-Hinweise zum Betrieb der Internetseite (Online-Bewerberportal)

Diese Internetseite (<https://www.karriere-kommunalunternehmen.de/>) wird durch die Fa. softgarden, Produkt Karriereseite, gehostet. Die Fa. softgarden betreibt die Seite zum Online-Bewerberportal in unserem Auftrag. Datenschutz-Hinweise zum Betrieb der Internetseite erhalten Sie deshalb direkt bei der Fa. softgarden (<https://softgarden.com/de/datenschutz/>, siehe dort, 5. Alle Nachweise und wichtigen Anlagen auf einen Blick).

Für einzelne Module der Karriereseite/ Managementsoftware verarbeitet die Fa. softgarden auch personenbezogenen Daten für eigene Zwecke als eigener Verantwortlicher, vgl. Art. 4 Nr. 7 DSGVO (Gehaltsstatistik Modul „Salary statistics“, Umfragen „Easy Feedback“). Hinweise zum Datenschutz erhalten Sie ebenfalls über den genannten Link (<https://softgarden.com/de/datenschutz/>).

Teil B – DS-Hinweise zum Bewerbungsverfahren

[Verarbeitungszwecke] Die Datenverarbeitung erfolgt zum Zweck der Durchführung des Bewerbungsverfahrens und der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses. Es besteht die Möglichkeit, dass Ihre Bewerbung in unseren („softgarden“) Bewerberpool aufgenommen wird.

[Rechtsgrundlage] für die Verarbeitung der personenbezogenen Daten ist Art. 6 Abs. 1 Satz 1 Buchst. b und c, Art. 9 Abs. 2 Buchst. b und h sowie Art. 88 Abs. 1 der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) in Verbindung mit Art. 4 Abs. 1 und Art. 8 Abs. 1 Satz 1 Nr. 2 und 3 des Bayerischen Datenschutzgesetzes vom 15.05.2018 (GVBl S. 230). Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Bewerbungsdaten erfolgt ferner auf Grundlage von Art. 103 Bayerisches Beamtenengesetz (BayBG), bei Bewerbungen im Tarifbeschäftigtenbereich in entsprechender Anwendung. Die Aufnahme in unseren Bewerberpool sowie die Nutzung einiger weiterer Module ist nur mit Ihrer Einwilligung möglich (Art. 6 Abs. 1 Buchst. a) DSGVO). Die Einwilligung wird in jedem Fall gesondert eingeholt.

[Empfänger] Für den Betrieb der Karriereseite und des dazugehörigen Bewerbermanagements setzen wir einen sog. Auftragsverarbeiter ein (Portalbetreiber /-software), der Ihre Daten nach unserer Weisung verarbeitet (siehe oben, Teil A). Ihre Daten werden dabei an interne Stellen geleitet, die mit der Einstellung befasst sind, Personalverwaltung, Personalreferenten, Geschäfts- und Betriebsleitungen, Personalrat, Schwerbehindertenbeauftragte, Gleichstellungsbeauftragte, etc.).

[Speicherdauer /-frist] Ihre innerhalb des Bewerbungsverfahrens gewonnenen personenbezogenen Daten werden für sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gespeichert und nach Fristablauf gelöscht/vernichtet. Die Aufbewahrung im Rahmen dieser Frist ist für den Fall etwaiger Klagen (v. a. etwaige Geltendmachung von Ansprüchen) aus Rechtsgründen erforderlich. Sofern Sie Ihre Einwilligung

in die Aufnahme in unseren Bewerberpool geben, speichern wir Ihre Daten maximal für 12 Monate.

[Widerruf] Ihre Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer Daten können Sie jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Die jeweiligen Verarbeitungen werden unverzüglich beendet, Bewerbungsvorgänge aus dem Bewerberpool gelöscht.

[Verweisung] Das Kommunalunternehmen des Landkreises Würzburg hat vielfältige Aufgaben und bedient sich dafür unterschiedlicher Einrichtungen und Gesellschaften.

Für weitere Informationen zum Datenschutz, zum Verantwortlichen, dem Datenschutzbeauftragten, Ihren Rechten und den zuständigen Aufsichtsbehörden verweisen wir deshalb auf die Datenschutzerklärung auf der Internetseite der jeweiligen Einrichtung oder Gesellschaft:

- team orange - Das Kommunalunternehmen des Landkreises Würzburg
- APG - Das Kommunalunternehmen des Landkreises Würzburg
- Main-Klinik Ochsenfurt gGmbH
- Senioreneinrichtungen des Landkreises Würzburg gGmbH
- Zweckverband Fernwasserversorgung Mittelmain (FWM)

In allen Belangen können Sie sich jederzeit auch an die jeweilig zuständigen Sachbearbeitenden wenden.